

แผนสุขภาพชุมชน

กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



โดย กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง

อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี



ประกาศเทศบาลตำบลห้วยวังทอง
เรื่อง ประกาศใช้แผนสุขภาพชุมชนกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วย กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง ได้ดำเนินการจัดทำแผนสุขภาพชุมชนกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลตำบลห้วยวังทอง เพื่อใช้เป็นกรอบในการสนับสนุนงบประมาณให้แก่หน่วยงาน กลุ่มองค์กรต่างๆ ในการจัดบริการสาธารณสุข และเพื่อให้การดำเนินการป้องกันโรค และจัดบริการสาธารณสุขเป็นไปตามสภาพปัญหาในพื้นที่อย่างแท้จริง โดยดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ “ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่นั้น”

บัดนี้ คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง ได้พิจารณารับรองแผนสุขภาพชุมชนกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทองแล้ว ในคราวประชุมคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลห้วยวังทอง จึงประกาศใช้แผนสุขภาพชุมชนกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง เพื่อเป็นกรอบในการสนับสนุนงบประมาณให้แก่หน่วยงาน กลุ่มองค์กรต่างๆ ในการจัดบริการสาธารณสุข ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายละเอียต อู่อรุณ)
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยวังทอง

คำนำ

ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นแบบมีส่วนร่วมของบุคคลในพื้นที่ได้

กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง จึงได้จัดทำแผนสุขภาพชุมชน เทศบาลตำบลห้วยวังทอง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของ หน่วยบริการ สถานบริการ หน่วยงานสาธารณสุข หน่วยงานอื่น องค์กรหรือกลุ่มประชาชน เพื่อให้บุคคลสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมตาม ความพร้อม ความเหมาะสม และความต้องการของประชาชนในพื้นที่

โดย

กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง

สารบัญ

หน้า

บทที่ ๑	บทนำ	
	๑. ความหมายของแผนสุขภาพ	๑
	๒. หลักการของแผน	๑
	๓. วัตถุประสงค์ในการจัดการทำแผนสุขภาพชุมชนเทศบาลตำบลห้วยวังทอง	๑
	๔. ขั้นตอนในการจัดทำแผนสุขภาพชุมชนกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลห้วยวังทอง	๑
บทที่ ๒	วิสัยทัศน์/ยุทธศาสตร์การพัฒนา	
	๑. วิสัยทัศน์	๒
	๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒
	๓. วัตถุประสงค์	๓
	๔. กลุ่มเป้าหมาย	๓
	๕. ภารกิจ	
	๖. ระยะเวลาดำเนินการ	๔
	๗. การดำเนินงาน	๔
บทที่ ๓	ข้อมูลทั่วไป /สภาพปัญหา	
	ข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลห้วยวังทอง	๖
บทที่ ๔	แผนการเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๒
บทที่ ๕	การติดตามและประเมินผล	๑๓
ภาคผนวก	แบบประเมินกองทุนฯ	

บทที่ ๑ บทนำ

เนื่องจากปัญหาด้านสุขภาพส่วนใหญ่เป็นปัญหาด้านพฤติกรรมของบุคคลที่มีสาเหตุมาจากปัจจัยหลายๆด้านที่ผสมผสานกัน อันได้แก่ ปัจจัยส่วนบุคคลที่มาจากพันธุกรรม เจตคติ ความรู้ และความเข้าใจ ปัจจัยด้านครอบครัว ชุมชน สังคม ที่มีสาเหตุมาจากสภาพเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมและวิถีชีวิตซึ่งการแก้ไขจะต้องใช้กลวิธีการดำเนินงานในหลายวิธี และใช้ระยะเวลาการดำเนินงานที่ต่อเนื่องโดยอาศัยความร่วมมือของทุกภาคส่วน และบุคคลที่เป็นเจ้าของสุขภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทองบรรลุวัตถุประสงค์ จึงต้องมีระบบการจัดทำข้อมูล มีการจัดทำแผนงาน ที่ใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาและกำหนดทิศทางการดำเนินงานในการสนับสนุนงบประมาณให้แก่หน่วยบริการ ประชาชน และ ภาครี ที่เกี่ยวข้อง การจัดทำแผนงานดังกล่าวอาจใช้เครื่องมือ เช่น แผนสุขภาพชุมชน แผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ เป็นต้น โดยในระยะแรกอาจเลือกใช้แผนสุขภาพชุมชน และในระยะต่อไปมีการพัฒนาขึ้นโดยนำแผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการกองทุน เพื่อพัฒนาให้เกิดสุขภาพของประชาชน ในพื้นที่รับผิดชอบต่อไป

๑. ความหมายของแผนสุขภาพชุมชน

แผนสุขภาพชุมชน เป็นแผนงานด้านสุขภาพของประชาชนโดยประชาชนเพื่อประชาชน เป็นกระบวนการที่ประชาชนมีส่วนร่วมคิด ร่วมค้นหา ร่วมเรียนรู้ ร่วมกำหนดทิศทาง ร่วมจัดกิจกรรมการพัฒนา และร่วมรับผลประโยชน์ โดยเริ่มจากการคัดเลือก แกนนำ การทบทวนงานในอดีต กำหนดอนาคต การสำรวจข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล กำหนดปัญหา และการประเมินศักยภาพชุมชน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือให้เกิดการทบทวนตนเอง โดยคำนึงถึงศักยภาพ ทรัพยากร ภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมในชุมชน รวมทั้งแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นตามศักยภาพของชุมชน กระตุ้นประชาชนให้เกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาชุมชนของตนเอง ตลอดจนให้ความร่วมมือกับกิจกรรมด้านสุขภาพ และร่วมติดตามประเมินผล โดยสามารถ ขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกได้

๒. หลักการของแผน

๒.๑ ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง หมู่บ้าน/ชุมชนเป็นศูนย์กลาง และประชาชนเป็นเจ้าของ

๒.๒ รวมพลังทุกภาคส่วนของสังคม เพื่อการอยู่เย็นเป็นสุข ตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๓ บูรณาการกระบวนการจัดทำแผนและงบประมาณเพื่อแก้ไขปัญหาแบบองค์รวม

๒.๔ ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการเรียนรู้ของหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อการพัฒนาสู่ความยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนสุขภาพชุมชนกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง

๓.๑ เพื่อใช้เป็นแนวทางสนับสนุนหรือส่งเสริมเป็นค่าใช้จ่ายตามแผนงานหรือโครงการ หรือ กิจกรรมในการพัฒนาท้องถิ่นด้านการสาธารณสุขทั้ง ๖ ประเภท ตามที่สำนักงานกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด

๓.๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง เพื่อเป็นการตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๔. ขั้นตอนในการจัดทำแผนสุขภาพชุมชนกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง

๔.๑ จัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง สร้างเครือข่าย สร้างความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่

๔.๒ จัดเวทีประชาคม รับฟังความคิดเห็นของประชาชน หน่วยงานองค์กรทุกภาคส่วนในพื้นที่ เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและความต้องการพัฒนาที่แท้จริง

๔.๓ วิเคราะห์ข้อมูล ปัญหา ความต้องการพัฒนา และจัดลำดับความสำคัญของปัญหา

๔.๔ นำข้อมูลที่ได้จัดทำเป็นแผนสุขภาพชุมชนและประกาศใช้ต่อไป

บทที่ ๒ วิสัยทัศน์ / ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ”

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์หลัก

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการสนับสนุนหน่วยบริการ หรือสถานบริการ หรือหน่วยงาน สาธารณสุขในพื้นที่ มีแนวทางการพัฒนา จำนวน ๒ แนวทาง ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการ รักษาพยาบาล ระดับปฐมภูมิเชิงรุก ที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างโอกาสในการพัฒนาความเข้มแข็งให้กับกลุ่มแม่และเด็ก กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มคนพิการ กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพที่มีความเสี่ยง และกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่อยู่ในพื้นที่ สามารถเข้าถึง บริการ สาธารณสุขได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างเสริมสุขภาพโดยกลุ่มหรือประชาชนและชุมชนท้องถิ่น/ หน่วยงานอื่นในพื้นที่ มีแนวทางการพัฒนา จำนวน ๒ แนวทาง ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค ให้แก่กลุ่มหรือประชาชนและชุมชน ท้องถิ่น / หน่วยงานอื่นในพื้นที่

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างโอกาสในการเข้าถึงความรู้และข้อมูลหลักประกันสุขภาพ

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการสนับสนุนการดูแลเด็ก ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ป่วยโรคเรื้อรังมีแนวทางการพัฒนา จำนวน ๒ แนวทาง ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการรักษาพยาบาล ระดับปฐมภูมิเชิงรุก ที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต หรือศูนย์ซื้ออื่นที่ดำเนินกิจกรรม เกี่ยวกับการพัฒนา หรือศูนย์พัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการหรือศูนย์ซื้ออื่นที่ดำเนิน กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนา และฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการในชุมชน ตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงานกำหนด

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างโอกาสในการพัฒนาความเข้มแข็งให้กับประชาชน หรือศูนย์ซื้ออื่นที่ ดำเนิน กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและดูแลเด็กเล็กในชุมชน หรือศูนย์พัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ และคนพิการ หรือศูนย์ซื้ออื่นที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคน พิการในชุมชน มี กิจกรรมในการสร้างระบบสุขภาพที่ดี

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการกองทุน/พัฒนาศักยภาพกรรมการ/และพัฒนาระบบบริหารจัดการมีแนวทางการพัฒนา จำนวน ๓ แนวทาง ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนสุขภาพตำบล

กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างโอกาสในการเข้าถึงความรู้และข้อมูลหลักประกันสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างกระบวนการเรียนรู้ในเนื้อหากรอบแนวคิด หลักการระบบหลักประกันสุขภาพ

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการเกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติในพื้นที่ จำนวน ๑ แนวทาง ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ การส่งเสริมในการป้องกันและแก้ไขกรณีเกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการ สถานบริการ หรือหน่วยงานสาธารณสุข

๒. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดกระบวนการหรือกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรคขององค์กรหรือกลุ่มประชาชน หรือหน่วยงานอื่น

๓. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือศูนย์ที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและดูแลเด็กเล็กในชุมชน ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชน หรือ หน่วยงานที่รับผิดชอบศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือศูนย์ที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและดูแลเด็กเล็กในชุมชน หรือการพัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุหรือคนพิการในชุมชน

๔. เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารหรือพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพให้มีประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมกรณีเกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติในพื้นที่ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขได้ตามความจำเป็น เหมาะสมและทันต่อสถานการณ์ได้

๔. เป้าหมาย

๑. สร้างหลักประกันสุขภาพให้ประชาชนในตำบลป่งไฮทุกคน สามารถเข้าถึงบริการด้านสาธารณสุขได้ตามสิทธิอันพึงมีพึงได้

๒. ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี

๓. ส่งเสริมให้ประชาชนสามารถพึ่งตนเองทางด้านสุขภาพได้มากขึ้น

๔. ส่งเสริมให้ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมดูแลและบริหารจัดการระบบสุขภาพได้ โดยถือว่า “สุขภาพ” เป็นเรื่องของประชาชนทุกคน

๕. ส่งเสริมให้ระบบหลักประกันสุขภาพมีความยั่งยืนซึ่งจำเป็นต้องเป็นระบบที่มั่นคง “การสร้างสุขภาพมากกว่าการ “ซ่อม” สุขภาพ

๕. การกิจ

๑. กิจกรรมเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการสถานบริการ หรือหน่วยงานสาธารณสุข

๑.๑ การสนับสนุนงบประมาณให้แก่หน่วยบริการ หรือสถานบริการ หรือหน่วยงาน สาธารณสุขในพื้นที่

๑.๒ การสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมต่างๆ เช่น กิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพการป้องกัน การควบคุมโรคและการฟื้นฟูสุขภาพ และการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิเชิงรุกที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต ให้กับกลุ่มแม่และเด็ก กลุ่มผู้สูงอายุกลุ่มคนพิการ กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพที่มีความเสี่ยง และกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่อยู่ในพื้นที่ ให้แก่หน่วยบริการ หรือสถานบริการ หรือหน่วยงาน สาธารณสุขในพื้นที่

๒. กิจกรรมเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดกระบวนการหรือกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรคขององค์กรหรือกลุ่มประชาชน หรือหน่วยงานอื่น

๒.๑ การสนับสนุนงบประมาณและส่งเสริมกิจกรรมที่เกิดจากความคิดริเริ่มของประชาชน/ ชุมชนท้องถิ่น/หน่วยงานอื่นในพื้นที่

๓. กิจกรรมเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือศูนย์ที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและดูแลเด็กเล็กในชุมชน ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุในชุมชน หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือศูนย์ที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนา และดูแลเด็กเล็กในชุมชน หรือการพัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุหรือคนพิการในชุมชน

๓.๑ การสนับสนุนงบประมาณกลุ่ม หรือศูนย์ซื้ออื่นที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนา และดูแลเด็กเล็กในชุมชน หรือศูนย์พัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการหรือศูนย์ซื้ออื่นที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับพัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ และคนพิการในชุมชน

๓.๒ การสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมต่างๆ เช่น กิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพการป้องกันโรคการควบคุมโรคและการฟื้นฟูสุขภาพและการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิเชิงรุกที่จำเป็นต่อสุขภาพและกลุ่มหรือศูนย์ซื้ออื่นที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและดูแลเด็กเล็กในชุมชนหรือศูนย์พัฒนาชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการในชุมชน

๔. กิจกรรมเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุน/พัฒนาศักยภาพกรรมการ /และพัฒนาระบบบริหารจัดการ

๔.๑ สนับสนุนงบประมาณเพื่อการบริหารจัดการหรือพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง ให้มีประสิทธิภาพ

๕. กิจกรรมเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมกรณีเกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติในพื้นที่

๕.๑ การสนับสนุนงบประมาณและส่งเสริมกิจกรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขกรณีเกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติในพื้นที่

๖. กิจกรรมเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขตามมติคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

๖.๑ การสนับสนุนงบประมาณและส่งเสริมกิจกรรมการจัดบริการสาธารณสุขตามมติคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗

๗. การดำเนินการขึ้นเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง

๑. จัดเวทีประชาคมเพื่อแสดงความคิดเห็นต่อการมีกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง และดำเนินการคัดเลือกคณะกรรมการบริหารระบบหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง จากตัวแทนประชาชนในกลุ่มองค์กรต่างๆในชุมชน

ขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแผนสุขภาพชุมชนกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง

ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพ

คณะอนุกรรมการจัดทำแผนงานโครงการของกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง เป็นคณะทำงานที่รับผิดชอบในการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพ จะต้องจัดทำเวทีประชาคมเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ความสำคัญ แนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพให้ประชาชนในตำบลได้รับทราบ พร้อมกันนั้นจะได้รับทราบปัญหาในเรื่องของสุขภาพของประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลห้วยวังทอง เพื่อจัดทำโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพของกองทุนหลักประกันสุขภาพให้คณะกรรมการบริหารระบบหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง อนุมัติในโครงการดังกล่าว

ขั้นตอนที่ ๒ การคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

๑. คณะอนุกรรมการจัดทำแผนงานโครงการ จะสรุปแผนพัฒนาสุขภาพพร้อมทั้งปัญหาความต้องการในด้านสุขภาพของประชาชนในตำบลห้วยวังทอง

๒. คณะกรรมการบริหารระบบหลักประกันสุขภาพ จะจัดประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการบริหารระบบหลักประกันสุขภาพและส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันพิจารณาโครงการหรือกิจกรรมที่จะนำมาใช้เป็นกรอบการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพรวมทั้งกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่จะนำมาเพิ่มเติมหรือตัดทอนลงได้

๓. เมื่อได้แนวทางการพัฒนาสุขภาพแล้ว ก็จัดประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาว่ามีโครงการ/กิจกรรมอะไรบ้างที่จะต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแนวทางการพัฒนาสุขภาพที่คัดเลือกมาใช้เป็นกรอบในการพัฒนาสุขภาพ

ขั้นตอนที่ ๓ การเก็บรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล

๑. การเก็บรวบรวมข้อมูลการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพชุมชน คณะอนุกรรมการจัดทำแผนงานโครงการดำเนินการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลที่เป็นต่อการจัดทำแผนสุขภาพชุมชน ซึ่งนอกจากจะต้องเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐานทั่วไปแล้วยังจะต้องวิเคราะห์ข้อมูลตลอดจนให้เห็น ซึ่งข้อมูลที่จัดทำได้แก่ ข้อมูลประชากร อาชีพ รายได้ สุขภาพ การศึกษา ทรัพยากร การคมนาคมขนส่ง เพื่อเป็นข้อมูลที่นำมาวิเคราะห์แนวทางการพัฒนาสุขภาพได้อย่างถูกต้อง โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลที่จะต้องเก็บข้อมูลทั้งข้อมูลภายในตำบลและภายนอกตำบลเพื่อสามารถนำมาวิเคราะห์ SWOT (การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค) ได้เพื่อตอบสนองปัญหาความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในเขตพื้นที่

๒. การวิเคราะห์ข้อมูล คณะอนุกรรมการจัดทำแผนงานโครงการจะสรุปผลการพัฒนาที่ผ่านมา นำเสนอที่ประชุมซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการบริหารระบบหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง ประชาคมหมู่บ้าน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินผลการพัฒนาในรอบปีที่ผ่านมาโดยประเมินทั้งในเชิงปริมาณและในเชิงคุณภาพเพื่อนำมาคัดเลือกจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพพร้อมรวมทั้งจัดลำดับความสำคัญและแนวทางการพัฒนาสุขภาพเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาสุขภาพการจัดลำดับความสำคัญมีหลายวิธี ตั้งแต่วิธีง่ายๆ คือ ประชุมตกลงกันหรืออาจใช้วิธีการลงคะแนนโดยใช้บัตรลงคะแนนเพื่อนำคะแนนมาจัดลำดับความสำคัญเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาสุขภาพของประชาชนในตำบลห้วยวังทอง

ขั้นตอนที่ ๔ การกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาของกองทุนหลักประกันสุขภาพ

หลังจากได้แนวทางแผนพัฒนาสุขภาพที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามาดำเนินการ หลังจากทราบภารกิจแนวทางการพัฒนาที่กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทองจะต้องทำ

ขั้นตอนที่ ๕ การจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาสุขภาพ

คณะอนุกรรมการจัดทำแผนงานโครงการพิจารณาเลือกโครงการสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาสุขภาพของตำบลมาจัดทำรายละเอียดโครงการในด้านเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ งบประมาณ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัดความสำเร็จโดยเน้นการศึกษารายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีแรกของแผนพัฒนาสุขภาพชุมชนเพื่อให้สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายได้ต่อไป

ขั้นตอนที่ ๖ การจัดทำร่างแผนพัฒนาสุขภาพ

คณะอนุกรรมการจัดทำแผนงานโครงการจัดทำร่างแผนพัฒนาสุขภาพชุมชน โดยมีเค้าโครงประกอบด้วย ๗ ขั้นตอน เพื่อเสนอร่างแผนพัฒนาสุขภาพ และรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะแล้วนำไปปรับปรุงแผนพัฒนาชุมชนให้สมบูรณ์ต่อไป เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆเสร็จสิ้นแล้วให้นำร่างแผนพัฒนาสุขภาพชุมชนที่ปรับปรุงแล้วเสนอคณะกรรมการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทองเพื่อพิจารณาต่อไป

ขั้นตอนที่ ๗ การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสุขภาพ

คณะอนุกรรมการจัดทำแผนงานโครงการนำผลที่ได้จากขั้นตอนที่ ๑ - ๖ จัดทำร่างแผนพัฒนาสุขภาพของกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง จากนั้นจะนำร่างแผนฯ เสนอต่อคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง เพื่อพิจารณารับรองประกาศใช้แผนสุขภาพชุมชนต่อไป

บทที่ ๓ ข้อมูลทั่วไป

๑.สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑.ด้านกายภาพ

ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล เทศบาลตำบลห้วยวังทอง เดิมเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์พระยา และได้จัดตั้งยกฐานะเป็นเทศบาล โดยเปลี่ยนชื่อเป็นเทศบาลตำบลห้วยวังทอง เป็นเทศบาลระดับเล็ก ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒ อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอเมืองสุพรรณบุรี ไปทางทิศเหนือประมาณ ๕ กิโลเมตร สถานที่ติดต่อ สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยวังทอง เลขที่ ๕๕ หมู่ที่ ๕ ตำบลโพธิ์พระยา อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี โทรศัพท์ ๐๓๕-๙๖๙๙๙๓ โทรสาร ๐๓๕-๙๖๙๙๙๓

สภาพทั่วไป เทศบาลตำบลห้วยวังทอง มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๑๓.๒ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๘,๒๕๔ ไร่ ซึ่งมีอาณาเขตติดต่อดังนี้

- ทิศเหนือ มีพื้นที่ติดต่อกับตำบลวังยาง และตำบลไร่รถ
- ทิศใต้ มีพื้นที่ติดต่อกับตำบลบ้านโพธิ์,ตำบลสนามชัยและตำบลพิหารแดง
- ทิศตะวันออก มีพื้นที่ติดต่อกับตำบลดอนมะสังข์
- ทิศตะวันตก มีพื้นที่ติดต่อกับตำบลบ้านโพธิ์

เขตการปกครอง เทศบาลตำบลห้วยวังทอง ตำบลโพธิ์พระยา มีเขตพื้นที่รับผิดชอบจำนวน ๓ หมู่บ้าน แบ่งเป็น ๕ ชุมชน มีประชากรทั้งหมด จำนวน ๓,๒๓๙ คน จำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น ๑,๐๙๒ ครัวเรือน

หมู่ที่	ชาย	หญิง	รวม	จำนวน ครัวเรือน
หมู่ที่ ๒ บ้านห้วยหมาก -ชุมชนตาปู่เกิด -ตาห้วยหมากร่วมใจ หมู่ที่ ๒ -ชุมชนเย็นศิระร่วมใจ หมู่ที่ ๒	๕๕๒	๗๒๘	๑,๒๘๐	๔๕๕
หมู่ที่ ๔ บ้านวังกุ่ม -ชุมชนดอนสำโรง วังกุ่ม หนองจิก รวมใจพัฒนา หมู่ที่ ๔ -ชุมชนรวมใจพัฒนา หมู่ที่ ๔	๕๕๖	๖๕๒	๑,๒๐๘	๓๙๒
หมู่ที่ ๕ บ้านนาทอง -ชุมชนหมู่ ๕ สามัคคี	๓๗๙	๓๗๒	๗๕๑	๒๔๕
รวม	๑,๔๘๗	๑,๗๕๒	๓,๒๓๙	๑,๐๙๒

ที่มา : อำเภอเมืองสุพรรณบุรี ณ เดือนเมษายน ๒๕๖๖

ลักษณะภูมิประเทศ เทศบาลตำบลห้วยวังทอง ลักษณะภูมิประเทศเป็นพื้นที่อยู่อาศัยและพื้นที่เกษตรกรรมเป็นที่ราบลุ่ม บางส่วนเป็นที่ดอน ดินเป็นดินเหนียวปนทราย พื้นที่ส่วนใหญ่เหมาะสมแก่การทำนาปลูกข้าว ทำไร่ ทำสวน ซึ่งถือเป็นอาชีพหลักของราษฎรในพื้นที่ มีแหล่งน้ำธรรมชาติไหลผ่านคือแม่น้ำท่าจีน มีคลองส่งน้ำชลประทาน

ลักษณะภูมิอากาศ เทศบาลตำบลห้วยวังทอง สภาพภูมิอากาศอยู่ในเขตร้อนแบบฝนเมืองร้อนเฉพาะฤดูกาล โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ แบ่งออกเป็น ๓ ฤดูกาล

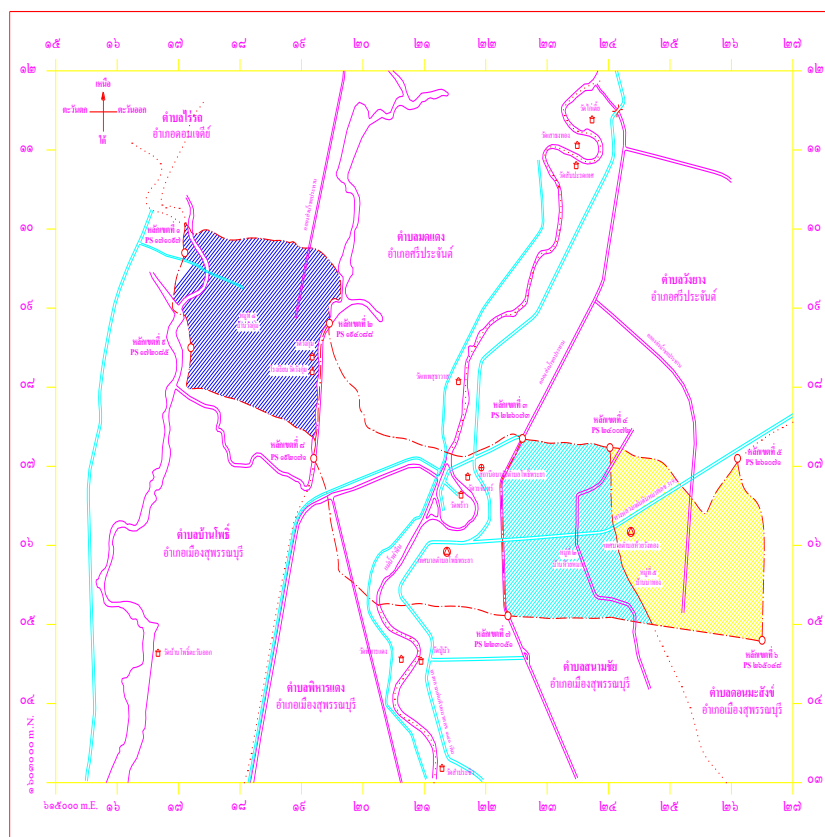
๑.ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ - เดือนพฤษภาคม มีอากาศร้อนจัดในเดือนเมษายน อุณหภูมิ ๓๐ - ๔๐ องศาเซลเซียส

๒.ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนมิถุนายน - เดือนกันยายน อยู่ในช่วงอิทธิพลของลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้

๓. ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม - เดือนมกราคม อยู่ในช่วงอิทธิพลของลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ มีอากาศแห้งแล้งและหนาวเย็น อุณหภูมิ ๑๕ - ๒๕ องศาเซลเซียส

ลักษณะของดิน เทศบาลตำบลห้วยวังทอง ลักษณะดินโดยทั่วไปเป็นดินร่วนปนทรายและดินเหนียวปนทราย พื้นที่ส่วนใหญ่เหมาะสมแก่การทำนาปลูกข้าว ทำไร่ ทำสวน เหมาะในการปลูกพืชแต่ละชนิดแตกต่างกันออกไป ได้แก่ นาข้าว พืชสวน การทำเกษตรในพื้นที่

แผนที่ของเทศบาลตำบลห้วยวังทอง



๒.ด้านโครงสร้างทางสังคม

สถานศึกษา

ในเขตเทศบาลตำบลห้วยวังทอง มีโรงเรียนประถมศึกษา-มัธยมศึกษาตอนต้น สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงเรียนวัดวังกุ่ม และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลห้วยวังทอง สังกัด เทศบาลตำบลห้วยวังทอง จำนวน ๑ แห่ง และครูของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลห้วยวังทอง จำนวน ๓ คน

สถาบันและองค์กรทางศาสนา

จำนวน ๑ แห่ง

-วัดนิเวศน์ปวราราม(วัดวังกุ่ม) ตั้งอยู่ในพื้นที่ หมู่ที่ ๔ บ้านวังกุ่ม

สาธารณสุข

หน่วยงานด้านสาธารณสุข ตั้งอยู่ในเขตเทศบาล - ไม่มี -

แต่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโพธิ์พระยาในการดำเนินโครงการร่วมด้วยการบริหารจัดการของกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น (กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง) ในการดำเนินโครงการด้านอนามัย สิ่งแวดล้อมและสาธารณสุขในพื้นที่

๓.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.การคมนาคม,การจราจร

การคมนาคมและกานขนส่งระหว่างตำบล อาศัยทางคมนาคมทางบก โดยรถยนต์ประจำทาง เมล็ดขาว อำเภอเมืองฯ - โพธิ์พระยา และเส้นทางสายสุพรรณบุรี- อ่างทอง (ป่าจั่ว) ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๓๑๙๕ สำหรับด้านการจราจร ถนนหนทางในเขตเทศบาล เป็นถนนภายในหมู่บ้าน ทั้งถนนลงหินคลุก ลูกกรัง ถนนคอนกรีต และถนนลาดยาง ดังนี้

ถนน

ถนนลูกกรัง	จำนวน	๑	สาย
ถนนหินคลุก	จำนวน	๖๕	สาย
ถนนลาดยาง	จำนวน	๑	สาย
ถนนคอนกรีต	จำนวน	๑๘	สาย

สะพาน

สะพานคอนกรีต	จำนวน	๔	แห่ง
สะพานไม้	จำนวน	๑	แห่ง
สะพานเหล็ก	จำนวน	-	แห่ง

๒. การไฟฟ้า

ทุกหมู่บ้านมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน ถนนและซอยต่าง ๆ เทศบาลฯได้จัดให้มีไฟฟ้าสาธารณะเพื่อประชาชน รวมทั้งไฟฟ้าส่องสว่างทางหรือที่สาธารณะดำเนินการครอบคลุมพื้นที่

๓.ระบบประปา

๑.ประปาส่วนภูมิภาค หมู่ที่ ๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยวังทอง จำนวน ๑ แห่ง

๒.ประปาระบบบาดาล จำนวน ๕ แห่ง

-ประปาหมู่บ้าน หมู่ที่ ๒ จำนวน ๒ แห่ง

-ประปาหมู่บ้าน หมู่ที่ ๕ จำนวน ๒ แห่ง

-ประปาหมู่บ้าน หมู่ที่ ๔ จำนวน ๒ แห่ง

๔.ด้านการสังคมสังเคราะห์

เทศบาลได้ดำเนินการด้านสังคมสังเคราะห์ ตามนโยบายของรัฐบาล และแนวทางการส่งเสริมด้านสังคมสงเคราะห์ในพื้นที่ การดำเนินการของศูนย์บริการคนพิการเทศบาลตำบลห้วยวังทองและกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง

๕. สภาพปัญหา

๑.ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

(๑) เทศบาลตำบลห้วยวังทองพื้นที่เป็นกิ่งเมือง กิ่งชนบท การเดินทางในหมู่บ้านต้องใช้รถส่วนตัว ไม่มีรถประจำทางระหว่างหมู่บ้าน

(๒) พื้นที่เทศบาลตำบลห้วยวังทอง ยังขาดแคลนระบบการประปาที่มีประสิทธิภาพ และการจัดการน้ำเพื่อการเกษตร

(๓) ไฟส่องสว่างทางสาธารณะยังไม่เพียงพอ

(๔) พื้นที่เทศบาลตำบลห้วยวังทอง ยังไม่มีหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เช่น ธนาคาร ทำให้ประชาชนต้องเดินทางไกลไปติดต่อธุรกรรมทางการเงินในอำเภอเมืองสุพรรณบุรี

๒.ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

(๑) การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน

- ปัญหาการขาดความรู้โอกาสในการประกอบอาชีพ
- ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพ
- ราคาพืชผลทางการเกษตรตกต่ำ
- ราคาสินค้าแพงกว่าปกติ เนื่องจากบวกรวมค่าการขนส่ง
- ความหนาแน่นของประชากรต่อพื้นที่ป่าสาธารณะ ทำให้การหาของป่าเกิดการขาดแคลน

(๒) ความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาการเกษตร

- ต้นทุนเทคโนโลยีในการผลิตมีราคาสูง
- การรวมกลุ่มให้ความรู้เกี่ยวกับการทำเกษตรปลอดสารเคมี (ออแกนิก)
- ขาดการสนับสนุนการจำหน่ายสินค้าเกษตรปลอดสารเคมี (ออแกนิก)

๓.ปัญหาด้านสังคม

- ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด
- ปัญหาการเล่นพนัน
- ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคต่างๆ
- ปัญหาการขาดความสามัคคี

๔.ปัญหาด้านการเมืองบริหาร

- ขาดความเข้มแข็งการตรวจสอบขององค์กรภาคประชาชน
- ปัญหาการแบ่งฝ่ายทางการเมือง
- ปัญหาระบบอุปถัมภ์ในหน่วยงาน

๕.ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- การขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค - บริโภคในฤดูแล้ง
- ปัญหาป่าเสื่อมโทรม
- ปัญหาการใช้สารเคมี เช่น ยาฆ่าหญ้า ยาฆ่าแมลง

๕. ความต้องการของประชาชน

๑.ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ขุดลอกคลอง สร้างสะพาน ถนน คสล.วางท่อระบายน้ำ
- ปรับปรุงภูมิทัศน์ และมีสวนสาธารณะเพื่อออกกำลังกาย
- ติดตั้งไฟสาธารณะเพิ่มขึ้น
- ระบบน้ำเพื่อการเกษตร
- ระบบน้ำประปามีคุณภาพ และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

๒.ความต้องการด้านเศรษฐกิจ

- จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร
- ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน
- สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์
- ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- พัฒนาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
- ส่งเสริมการจัดจำหน่ายสินค้าทางการเกษตร หรือสินค้าพื้นเมือง

๓. ความต้องการด้านสังคม

- ฝึกอบรมเพื่อป้องกันเยาวชนจากยาเสพติด การพนัน
- ส่งเสริมอาชีพเยาวชนจากความถนัด เช่น กีฬา ฯลฯ
- ส่งเสริมอาชีพแก่กลุ่มสตรี และผู้สูงอายุ
- ส่งเสริม ฟันฟูอาชีพสำหรับผู้พิการ

๔. ความต้องการด้านการบริหาร

- ส่งเสริมให้บุคลากรแสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาองค์ความรู้อยู่เสมอ
- จัดหาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน
- แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่
- การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๕. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

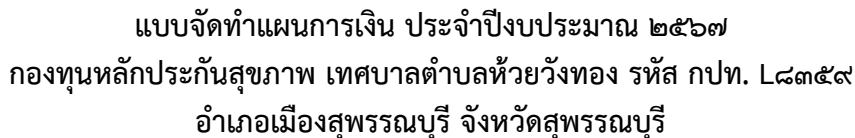
- ให้มีการขุดลอกคลองส่งน้ำ และกำจัดวัชพืช
- ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน
- รณรงค์ให้ความรู้ในการรักษาสิ่งแวดล้อม การปลูกป่าเพิ่มพื้นที่สีเขียว
- ฝึกอบรมจัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖. การวิเคราะห์ปัญหาสุขภาพในพื้นที่

ลำดับที่	ปัญหาสุขภาพประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลห้วยวังทอง
๑	ปัญหาการกลืนปัสสาวะหรืออุจจาระไม่ได้
๒	โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
๓	โรคเบาหวาน
๔	โรคความดันโลหิตสูง
๕	โรคติดต่อและโรคระบาด
๖	ปัญหาสุขภาพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ
๗	ปัญหาโภชนาการ
๘	โรคไทรอย
๙	โรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์และการมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร
๑๐	โรคทางพันธุกรรม
๑๑	โรคซึมเศร้า/ฆ่าตัวตาย/จิตเวช
๑๒	ยาเสพติด สารเสพติด เหล้า บุหรี่
๑๓	ปัญหาการปนเปื้อนของสารเคมีในน้ำ/อาหาร
๑๔	อุบัติเหตุ

๗. การวิเคราะห์ SWOT เพื่อแก้ไขปัญหาสุขภาพในชุมชน

จุดแข็ง (S: Strength)	จุดอ่อน (W:Weakness)
๑. ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่น ๒. มีเส้นทางสัญจรสะดวกสบาย ๓. ชุมชนมีความเข้มแข็ง ๔. มีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ที่พร้อมพัฒนาข้อมูล ๕. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเห็นความสำคัญของการแก้ไขปัญหาสุขภาพ ๖. มีการบริหารจัดการที่ดี ๗. กรรมการกองทุนและผู้ปฏิบัติงานมีศักยภาพ ๘. มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพภายในตำบล ๙. มีงบประมาณดำเนินการเพียงพอ ๑๐. กลุ่มประชาชนมีความเข้มแข็ง ๑๑. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ในการแก้ปัญหาด้านสุขภาพ	๑. ขาดบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านสุขภาพโดยตรง ๒. กลุ่มประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการแก้ไขปัญหาสุขภาพ ๓. ขาดการประชาสัมพันธ์ที่ดี ๔. พื้นที่ติดชุมชนเมืองทำให้ปัญหาเกี่ยวกับสุขภาพที่หลากหลาย ๕. เยาวชนมั่วสุม และไม่มีกิจกรรมรวมกลุ่มเพื่อทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์
โอกาส (O:Opportunities)	อุปสรรค (T:Threats)
๑. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น ๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสุขภาพ โดยเฉพาะผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ๓. นโยบายรัฐบาลและระเบียบวาระแห่งชาติเป็นนโยบายที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนสามารถทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๕. ความร่วมมือของภาคีเครือข่าย ทั้งสถานศึกษา วัด หน่วยงานราชการ อำเภอ จังหวัด ๖. มีทุนทางสังคม มีภูมิปัญญาท้องถิ่นที่หลากหลาย ๗. พื้นที่ตำบลปงไฮได้รับการส่งเสริมให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวพักผ่อนหย่อนใจ เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นพื้นที่เทศบาลตำบลห้วยวังทอง จะมีสถานที่ให้ประชาชนพักผ่อนและออกกำลังกาย	๑. การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร โดยขาดการกลั่นกรอง ๒. ค่านิยมทางสังคมที่เปลี่ยนไป ๓. สถานการณ์ทางการเมือง ๔. การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ ๕. ประชาชนยังขาดการรับรู้ในเรื่องการดูแลสุขภาพ ๖. ประชาชนยังขาดความร่วมมือ ความใส่ใจในเรื่องการดูแลสุขภาพ ๗. สังคมเมืองเข้ามาครอบงำวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชนมาก ทำให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อมเสื่อมโทรม ๘. พื้นที่เทศบาลตำบลห้วยวังทองได้รับการส่งเสริมให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยว ผลจากการพัฒนาทำให้พื้นที่เทศบาลตำบลห้วยวังทอง มีปัญหาด้านฝุ่นละอองและความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน



อาศัยอำนาจของประกาศ ฯ ข้อ ๖ “ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ดำเนินงานและบริหารจัดการ
กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่” จึงได้จัดทำแผนการเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้
ข้อมูลด้านงบประมาณ

วันที่-เดือน-พ.ศ. ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

บทที่ ๕ การติดตามและประเมินผล

การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง คณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ จะประสบความสำเร็จและสามารถเผยแพร่ผลงานต่อประชาชนหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ ต้องมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการติดตามประเมินผลโครงการแต่ละโครงการที่คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ แต่งตั้งได้มีการประเมินโครงการที่ดำเนินการ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริหารกองทุนและทีมประเมินจากหน่วยงานต่างๆ ได้กำหนดรูปแบบการประเมินตามที่กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด โดยมีวัตถุประสงค์ให้เกิดการพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพต่อไป

การติดตามประเมินผล

การติดตามผล คือ การตรวจสอบงานที่ทำเพื่อแสดงให้เห็นว่าเกิดอะไรขึ้นในภาคปฏิบัติด้วยการติดตามและบันทึกผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ว่าได้มีการปฏิบัติตามขั้นตอน/กิจกรรมที่กำหนดไว้หรือไม่ การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เป็นไปอย่างเหมาะสมเพียงใด อยู่ภายใต้ระยะเวลาและค่าใช้จ่ายที่กำหนดไว้หรือไม่

การประเมินผล คือการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ได้จากการติดตามผลระยะหนึ่งเพื่อประเมินว่าความเปลี่ยนแปลง (ซึ่งเป็นผลจากการปฏิบัติ) ที่เกิดขึ้นเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนหรือไม่

วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล การติดตามและประเมินผลโครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อทราบถึง

๑. ความก้าวหน้าในการดำเนินงานที่ทำไปแล้วนั้นได้ผลมากน้อยเพียงใด โดยเฉพาะอย่างยิ่งสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือไม่
๒. ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน เช่น ปัญหาทางด้านการเงิน (การเบิกจ่ายล่าช้า) ปัญหาด้านบุคลากร ปัญหาทางด้านเทคนิค และปัญหาอื่นๆ ที่ไม่ได้คาดคิดไว้
๓. ผลที่ได้รับจากโครงการมีอะไรบ้าง มีปัญหา รวมทั้งข้อดีต่างๆ ที่จะเป็นแนวทางสำหรับจัดทำโครงการต่อไป
๔. ทบทวนถึงผลสำเร็จของโครงการและผลกระทบต่างๆ ของโครงการเพื่อใช้เป็นพื้นฐานในการวางแผนโครงการในอนาคต

วิธีการติดตามและประเมินผล

การติดตามผล กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง กำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ ภายใต้ยุทธศาสตร์โดยดำเนินการติดตามและประเมินผลเป็นรายโครงการ และติดตามอย่างต่อเนื่อง เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของกองทุนสุขภาพตำบลว่าได้มีการปัญหาสุขภาพที่ได้จากการวิเคราะห์ฯ ไปเป็นแนวทางในการดำเนินการหรือไม่ และได้ดำเนินการตามกิจกรรมและเป้าหมายที่วางไว้หรือไม่ ใช้งบประมาณเท่าใด ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จหรือกำลังดำเนินการ ยังไม่ได้ดำเนินการ หรืออื่น ๆ แล้วสรุปผลภาพรวมว่าได้ดำเนินการเป็นสัดส่วนเท่าใดตามที่ตั้งไว้ในแผนงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง

รูปแบบการติดตามผล กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลห้วยวังทอง ได้กำหนดขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการติดตามผลการดำเนินการ โดยใช้รูปแบบตามสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนดดังนี้

๑. แบบประเมินการบริหารจัดการกองทุน

เป็นการประเมินกระบวนการบริหารจัดการของคณะกรรมการเพื่อให้กองทุนประเมินตนเองและผู้เกี่ยวข้องประเมินกองทุน ซึ่งจะช่วยตรวจสอบการดำเนินงานว่ามีความครบถ้วน ถูกต้อง โดยมี

๑.๑ กรอบการประเมินกองทุนหลักประกันสุขภาพ ได้กำหนดเกณฑ์การพิจารณาไว้ ๔ ด้าน คือ ๑) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนฯ ๒) ประสิทธิภาพการบริหารเงินกองทุนฯ ๓) ประสิทธิผลการสนับสนุนโครงการ ๔) ประสิทธิผลการได้รับประโยชน์เชิงรูปธรรม (ทางสุขภาพ) รวม ๑๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑.๑) มิติการประเมิน เป็นแบบประเมินตนเอง ประเมินโดยคณะกรรมการกองทุนและการประเมินจากทีมประเมิน

๑.๑.๒.) นำหลักคิด I-A-O-V มาใช้ประกอบการพิจารณาประเมิน

Input ประสิทธิภาพ ๑;ประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนฯ

Action ประสิทธิภาพ ๒;ประสิทธิภาพการบริหารเงินกองทุนฯ

Output ประสิทธิภาพ ๑;ประสิทธิผลการสนับสนุนโครงการ

Value ประสิทธิภาพ ๒;ประสิทธิผลการได้รับประโยชน์เชิงรูปธรรม (ทางสุขภาพ)

หลักเกณฑ์การให้คะแนนกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ที่กำหนดเกณฑ์การพิจารณา ๔ ด้าน รวม ๑๐๐ คะแนน [น้ำหนัก] ดังนี้ (ในแต่ละปีอาจมีการปรับค่าคะแนน)

๑. ด้านประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนฯ ๓๐ คะแนน

๒. ด้านประสิทธิภาพการบริหารเงินกองทุนฯ ๒๐ คะแนน

๓. ด้านประสิทธิผลการสนับสนุนโครงการ ๒๕ คะแนน

๔. ด้านประสิทธิผลการได้รับประโยชน์เชิงรูปธรรม (ทางสุขภาพ) ๒๕ คะแนน

ทั้งนี้ได้แบ่งระดับการประเมินเป็น ๔ ระดับ ได้แก่

ระดับ A+	๙๐ – ๑๐๐ คะแนน	เป็นกองทุนที่มีศักยภาพสูงและเป็นศูนย์เรียนรู้
ระดับ A	๗๐ – ๘๙ คะแนน	เป็นกองทุนที่มีศักยภาพดี
ระดับ B	๕๐ – ๖๙ คะแนน	เป็นกองทุนที่มีศักยภาพปานกลาง
ระดับ C	น้อยกว่า ๕๐ คะแนน	เป็นกองทุนที่ยังขาดความพร้อมต้องเร่งพัฒนา

(รายละเอียดแบบประเมิน แนบท้ายภาคผนวก)

๑.๒ กรอบการประเมินการบริหารจัดการระบบการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ได้กำหนดเกณฑ์การพิจารณาไว้ ๕ ด้าน คือ ๑) ระบบข้อมูล ๒) การบริหารจัดการ ๓) การจัดบริการ/การเข้าถึงบริการ ๔) การกำกับติดตาม ๕) การมีส่วนร่วมในพื้นที่ รวม ๑๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หลักเกณฑ์การให้คะแนนการบริหารจัดการระบบการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) กำหนดเกณฑ์การพิจารณา ๕ ด้าน รวม ๑๐๐ คะแนน [น้ำหนัก] ดังนี้

๑. ระบบข้อมูล (๔ ข้อ) ๑๕ คะแนน

๒. การบริหารจัดการ (๒ ข้อ) ๒๐ คะแนน

๓. การจัดบริการ/การเข้าถึงบริการ (๕ ข้อ) ๓๐ คะแนน

๔. การกำกับติดตาม (๕ ข้อ) ๒๐ คะแนน

๕. การมีส่วนร่วมในพื้นที่ (๓ ข้อ) ๑๕ คะแนน

๒. แบบประเมินความพึงพอใจและการรับรู้ข้อมูลข่าวสารประชาชน

การประเมินผลโดยใช้แบบประเมินนี้ จุดประสงค์เพื่อประเมินความพึงพอใจและการรับรู้ของประชาชนต่อการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ซึ่งคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพจะต้องดำเนินการสำรวจอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และนำข้อมูลการสำรวจมาสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการสุขภาพโดยหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อให้เกิดความยั่งยืนต่อไป

ภาคผนวก