

ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลห้วยวังทอง

ลำดับที่	รายการ	ประเภท					รวมจำนวน (ราย)	หมายเหตุ
		พนักงาน เทศบาล จำนวน (ราย)	ลูกจ้าง ประจำ จำนวน (ราย)	พนักงาน ครู เทศบาล จำนวน (ราย)	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ จำนวน (ราย)	พนักงาน จ้างทั่วไป จำนวน (ราย)		
๑	รับโอนพนักงานเทศบาล/ ข้าราชการอื่นๆ	๒	-	-	-	-	๒	
๒	ให้โอนพนักงานเทศบาล	๒	-	-	-	-	๒	
๓	เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล	๑๖	-	๑	-	-	๑๗	
๔	เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามภารกิจ	-	-	-	๒	-	๒	
๕	ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	๑๐	๑๐	
๖	เลื่อนระดับพนักงานเทศบาล	๑	-	-	-	-	๑	
๗	เกษียณอายุราชการ	-	-	-	-	-	-	
๘	ลาออกจากราชการ/ลาออกงาน	-	๑	-	-	-	๑	
๙	พ้นจากราชการกรณีเสียชีวิต	-	-	-	-	-	-	
๑๐	เพิ่มรายการในทะเบียนประวัติ	๑	-	-	-	-	๑	
๑๑	แต่งตั้งรักษาราชการแทน/ รักษาการในตำแหน่ง	๒	-	-	-	-	๒	
๑๒	ปรับปรุงแผนอัตรากำลังประจำปี ๒๕๖๕	-	-	-	-	๑	๑	
๑๓	การออกคำสั่งเดินทางไปราชการ							
๑๔	การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/ สัมมนา กับหน่วยงานภายนอก							
๑๕	การบันทึกสถิติสวัสดิการ รักษาพยาบาลระบบเบิกจ่ายตรง (เพิ่มสิทธิ/ปลดสิทธิ/โอนย้ายสิทธิ)	๒	๑	-	-	๒	๔	
๑๖	การบันทึกข้อมูลอัตราเงินเดือนใน ระบบ LHR	๑๕	๑	๑	๒	๑๐	๒๙	

ลำดับที่	รายการ	ประเภท					รวมจำนวน (ราย)	หมายเหตุ
		พนักงาน เทศบาล จำนวน (ราย)	ลูกจ้าง ประจำ จำนวน (ราย)	พนักงาน ครู เทศบาล จำนวน (ราย)	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ จำนวน (ราย)	พนักงาน จ้างทั่วไป จำนวน (ราย)		
๑๗	การรายงานการเปลี่ยนแปลง ทะเบียนประวัติการฝึกอบรม/ เปลี่ยนแปลงชื่อ-สกุล สถานะภาพ การการสมรส/การศึกษา/เพิ่ม ประวัติการฝึกอบรม/เปลี่ยนแปลง ชื่อ-สกุลสถานะภาพการสมรส	๓	-	-	-	-	๓	
๑๘	การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษฯ (โบนัส)	๑๔	-	๑	๒	๑๐	๒๗	
๑๙	การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี	๒	-	-	-	-	๒	
๒๐	การจัดทำบัตรประจำตัวพนักงาน	๑๐	-	๑	-	-	๑๑	

### ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบล  
ห้วยวังทองสิ่งสำคัญที่ถือปัจจัยส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของ การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น  
คือ แผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็น  
เรื่อง ของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ ดังนี้

#### ปัญหาและอุปสรรค

๑. การดำเนินการในการจ่ายเงินเดือน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น  
จำกัดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง  
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
๓. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด และยังมีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน

#### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีปรับปรุงระเบียบงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตรา ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับ  
ภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน
๒. จัดอบรมชี้แจง พร้อมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี