



บันทึกข้อความ


ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยวังทอง
 ที่ สพ ๕๕๘๐๑/๑๖๐ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕
 เรื่อง ขออนุญาตเรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลห้วยวังทอง

ด้วย เทศบาลตำบลห้วยวังทอง ได้ดำเนินการจัดทำประกาศเรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้ออกประกาศ ก.ธ.เรื่องกำหนดมาตรฐานกลางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดหลักเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์จึงขอแจ้งให้ทราบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติและเผยแพร่พนักงานเทศบาลตำบลห้วยวังทองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


 (นางสาวทิวา ศรีเหรา)

นักทรัพยากรบุคคล

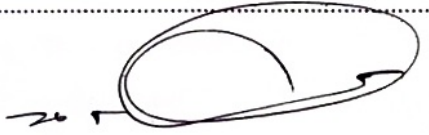

 (นายนิวัฒน์ อ่อนอินทร์)

ปลัดเทศบาล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็น.....


สี ๑๖/๕/๖๕


 (นายนิวัฒน์ อ่อนอินทร์)

ปลัดเทศบาลตำบลห้วยวังทอง

คำสั่ง.....

นายสมพงษ์ ปร. ต. ห้วยวังทอง


 (นายละเอียด อู่อรุณ)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยวังทอง



ประกาศเทศบาลตำบลห้วยวังทอง
เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

.....
โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ.เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดหลักเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด และมาตรา ๑๗(๙) และ (๑๒) แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรีเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษา ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลโดย จะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายละเอียด อู่อรุณ)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยวังทอง