

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาล

และพนักงานจ้างเหมาบริการ ในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยวังทอง

.....

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาล และพนักงานจ้างเหมาบริการ ในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยวังทอง

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศในก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวพ้นทุกวิกฤติของโลกที่มากับการแสวงหาวัตถุนิยมมีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคลากรในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี มีวินัย มีคุณธรรมอยู่ในกฎระเบียบของสังคม ซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ "เจ้าหน้าที่ของรัฐ" ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานโดยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า "เจ้าหน้าที่ของรัฐ" ต้องมีความรับผิดชอบดูแลจัดการ เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลห้วยวังทองในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยวังทองให้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของตนตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานจริยธรรม

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยวังทองได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยวังทอง

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยนายกเทศมนตรีตำบลห้วยวังทองดำเนินการมอบหมายนโยบายและอบรมพนักงานเทศบาล และลูกจ้างในสังกัดเทศบาล

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยวังทอง

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลห้วยวังทอง

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนมกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖

๙. งบประมาณในการดำเนินการโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลตำบลห้วยวังทอง มีจิตสำนึก ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของตนตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานจริยธรรม

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลตำบลห้วยวังทอง ได้รับการ พัฒนาจิตใจ และตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของตนตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐาน จริยธรรม

๑๑. ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวทิวา ศรีเหรา)

นักทรัพยากรบุคคลกรชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ



(นางสุกัญญา สิริบรรพิตศาล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายนิธิต อ่อนอินทร์)

ปลัดเทศบาลตำบลห้วยวังทอง

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายละเอียด อุ่อรัมย์)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยวังทอง

**การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลห้วยวังทอง อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ http://hauywangthong.go.th/public/news/data/detail/news_id/๕๑๔/menu/๑๓๒/page/๑

๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ http://hauywangthong.go.th/public/news/data/detail/news_id/๕๑๕/menu/๑๓๒/page/๑

๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ http://hauywangthong.go.th/public/news/data/detail/news_id/๕๑๖/menu/๑๓๒/page/๑

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ประกาศเทศบาลตำบลห้วยวังทอง เรื่อง มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ http://hauywangthong.go.th/public/news/data/detail/news_id/๕๑๗/menu/๑๓๒

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยวังทอง

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ในการประกอบการดำเนินงาน

- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล จริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งประกอบด้วย ขั้นตอนดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงาน ทั้งของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล

๓. ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/หัวหน้าฝ่ายดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล ซึ่งในส่วนของการประเมินสมรรถนะที่เป็นสมรรถนะหลัก จะมีการประเมิน “การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม”

๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานครูเทศบาล (ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ซึ่งในตอนที ๒ จะมีการประเมิน “การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ”

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ผู้ประเมินจะต้องพิจารณาว่า ผู้ถูกประเมินได้ปฏิบัติตนและไม่มีความประพฤติเสื่อมเสียคุณธรรม จริยธรรม ตามที่ทางเทศบาลตำบลห้วยวังทอง ได้ประกาศไว้ใน เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐเทศบาลตำบลห้วยวังทอง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ซึ่งจะมีพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ให้บุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยวังทองถือปฏิบัติซึ่งหากบุคลากรรายใด กระทำผิดประมวลจริยธรรมก็ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและอาจจะถูกลงโทษทางวินัย

๖. เมื่อประมวลผลการปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว บุคลากรที่มีความประพฤติดี ไม่ถูกลงโทษทางวินัย ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามประมวลจริยธรรมที่ทางเทศบาลกำหนดไว้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก็จะได้ผลคะแนนการประเมินที่ดี และจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๗. เทศบาลตำบลห้วยวังทองประกาศรายชื่อ พนักงานเทศบาล พนักงานครูฯ ที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรมให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๘. เทศบาลตำบลห้วยวังทองจะดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดย นายกเทศบาลตำบลห้วยวังทองเป็นผู้ลงนามในคำสั่งและประกาศให้ทุกกอง/สำนักทราบต่อไป

๓. สรุปผลการดำเนินการประพฤติกรรมทางจริยธรรม

ผลการประเมินการปฏิบัติงาน รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กลุ่ม/ระดับ	รวม (คน)	จำนวนผู้ ได้ ๐.๕ ขึ้น	จำนวน ผู้ได้ ๑ ขึ้น	จำนวนผู้ไม่ได้ รับการเลื่อน ขั้นเงินเดือน
๑. พนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น อำนาจการท้องถิ่น (ระดับต้นระดับกลาง) ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ	๑๖	๑๔	๒	-
๒. กลุ่มดำรงตำแหน่ง ค.ศ.๑ - ค.ศ. ๓ (ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	๑	-	๑	-
รวม	๑๗	๑๔	๓	-

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลห้วยวังทองได้นำผลการประเมินทางจริยธรรม ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อพัฒนาพนักงานเทศบาล ดังนี้

๑. ดำเนินการพัฒนาพนักงานเทศบาลโดยจัดส่งไปอบรม/จัดอบรมเองในหลักสูตรเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ที่มีเนื้อหาสอดคล้องคุณธรรม จริยธรรม การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมที่วางไว้

๒. ดำเนินการอบรมเรื่องความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูฯ ทุกคน เพื่อที่จะได้รับทราบว่าตัวเองมีสิทธิประโยชน์ สามารถก้าวหน้าไปสู่ตำแหน่งใดบ้างในอาชีพการรับราชการของตน

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยวังทอง ครองตนและประพฤติปฏิบัติตนถูกต้องเหมาะสมทั้งตามหลักกฎหมายและคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพของตนโดยมุ่งประโยชน์ของประชาชน สังคม ประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนผลักดันในการกิจหลักขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติตนในหน้าที่ความรับผิดชอบ/ตำแหน่งงานของตนให้ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานของหน่วยงานและองค์กร

การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นการตรวจสอบความสามารถและสมรรถนะของบุคลากรที่มีต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบตลอดรอบการประเมินในเชิงปริมาณ คุณภาพ และประโยชน์ตามวิธีการที่หน่วยงานกำหนด ไว้เปรียบเทียบกับเป้าหมายผลการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้เมื่อต้นรอบการประเมินว่าผลสำเร็จในการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล เป็นไปตามเป้าหมายจริงหรือไม่ อย่างไร เพื่อที่จะใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน การแต่งตั้งหรือการพัฒนา เป็นต้น

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในการกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-ไม่มี-

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวทิวา ศรีเหรา)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ).....

(นางสุกัญญา สิริบรรพิตาล)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....

(นายนิริวัตร อ่อนอินทร์)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลห้วยวังทอง

(ลงชื่อ).....

(นายละเอียด อุ่อรุณ)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลห้วยวังทอง



ประกาศเทศบาลตำบลห้วยวังทอง
เรื่อง มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารส่วนท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการเทศบาลตำบลห้วยวังทอง พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลัก
ในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ และการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมี
มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และ
ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่ง พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
เทศบาลตำบลห้วยวังทอง จึงได้กำหนดมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้ง
ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
 ๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
 ๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
 ๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
 ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
 ๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
 ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
 ๘. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ทั้งนี้ จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

(นายละเอียด อุ่อรุณ)
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยวังทอง



8 กุมภาพันธ์ 2566 นายละเอียด อุ่อรุณ นายกเทศมนตรีตำบลห้วยวังทอง ได้มอบแนวทางการปฏิบัติตน
เรื่อง มาตรฐานของจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง