

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
<p>๑.๔ โครงสร้างองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดโครงการและสายงาน การบังคับบัญชาที่ชัดเจนและเหมาะสมกับขนาดและลักษณะการดำเนินงานของหน่วยตรวจรับ - มีการแสดงแผนภูมิการจัดการองค์กรที่ถูกต้อง และทันสมัยให้พนักงานทุกคนทราบ 	<p>๑.๔ การจัดโครงสร้างองค์กร เทศบาลตำบลห้วยวังทองมีการจัดทำแผนผังโครงสร้างองค์กร และออกคำสั่งเทศบาลตำบลห้วยวังทอง ที่ ๔๑๔/๒๕๖๕ เรื่องการมอบหมายให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รับผิดชอบงานเทศบาลตำบลห้วยวังทอง ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยระบุหน้าที่ของแต่ละบุคคลให้รับผิดชอบงานในด้านต่างๆ ตามโครงสร้างส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลห้วยวังทอง</p>
<p>๑.๕ การมอบอำนาจและหน้าที่ความรับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการมอบอำนาจและหน้าที่ความรับผิดชอบให้กับบุคคลที่เหมาะสมและเป็นไปอย่างถูกต้องและมีการแจ้งพนักงานทุกคนให้ทราบ 	<p>๑.๕ การมอบอำนาจและหน้าที่ความรับผิดชอบ เทศบาลตำบลห้วยวังทอง มีการมอบอำนาจความรับผิดชอบ โดยผู้บริหารได้มอบอำนาจให้ตามความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบในแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน</p>
<p>๑.๖ นโยบายวิธีบริหารด้านบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดมาตรฐานหรือข้อกำหนดในการ ว่าจ้างบุคลากรที่เหมาะสม โดยเน้นถึงการศึกษา ประสบการณ์ ความซื่อสัตย์และมีจริยธรรม - การเลื่อนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน และการโยกย้าย ขึ้นอยู่กับการประเมินผลการปฏิบัติงาน 	<p>๑.๖ นโยบายวิธีบริหารด้านบุคลากร เทศบาลตำบลห้วยวังทอง มีการกำหนดหลักเกณฑ์ ความรู้ ทักษะและความมาสาารถของบุคลากรในการรับสมัคร บรรจุแต่งตั้ง เพื่อให้ตรงกับงานที่ปฏิบัติ</p>
<p>๑.๗ กลไกการติดตามการตรวจสอบการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีผู้ตรวจสอบภายใน และมีการรายงานผลการตรวจสอบภายในต่อหัวหน้าส่วนราชการ 	<p>๑.๗ กลไกการติดตามการตรวจสอบการปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลห้วยวังทองมีการวางระบบการตรวจสอบภายใน ซึ่งมีหน่วยตรวจสอบภายใน ขึ้นตรงกับนายกและปลัดเทศบาล โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการตรวจสอบภายในและมีการเสนอผลการตรวจสอบ เพื่อให้ผู้บริหารนำไปพิจารณาวางแผนทางการบริหารงานตามนโยบายให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการทำงาน</p>

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
<p>๒.การประเมินความเสี่ยง</p> <p>เทศบาลตำบลห้วยวังทองมีการประเมินความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอก ที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงานในองค์กร ด้วยวิธีที่เป็นระบบอย่างเพียงพอและเหมาะสม ดังนี้</p> <p>๒.๑ วัตถุประสงค์ระดับหน่วยรับตรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างชัดเจนและวัดผลได้ - มีแผนการแพร่และชี้แจงให้บุคลากรทุกระดับ ทราบและเข้าใจตรงกัน <p>๒.๒ วัตถุประสงค์ระดับกิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน ในระดับกิจกรรม และวัตถุประสงค์นี้สอดคล้องและสนับสนุน วัตถุประสงค์ระดับหน่วยรับตรวจ - บุคลากรทุกคนที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการกำหนดและให้การยอมรับ <p>๒.๓ การระบุปัจจัยเสี่ยง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการระบุและการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยภายในและภายนอก เช่น การปรับลดบุคลากร การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ การเกิดภัยธรรมชาติ การเปลี่ยนแปลงทาง การเมือง เศรษฐกิจและสังคม เป็นต้น <p>๒.๔ การวิเคราะห์ความเสี่ยง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาระดับ ความสำคัญของความเสี่ยง - มีการวิเคราะห์และประเมินระดับความสำคัญหรือผลกระทบของความเสี่ยงและความถี่ที่จะเกิดหรือโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง 	<p>๒.๑ วัตถุประสงค์ระดับหน่วยรับตรวจ เทศบาลตำบลห้วยวังทอง มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินงานอย่างชัดเจน โดยยึดตามแนวนโยบายของผู้บริหาร ที่ สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๔๖) และ พระราชบัญญัติกำหนดและชั้น ตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๒.๒ วัตถุประสงค์ระดับกิจกรรม เทศบาลตำบลห้วยวังทองมีการกำหนดวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานตามกิจกรรมตดยให้บุคลากรทุกคนประเมินความเสี่ยงจากหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายของตนเอง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการทำงาน โดยไม่ถูกหักท้วงจากหน่วยตรวจสอบภายในและภายนอก</p> <p>๒.๓ การระบุปัจจัยเสี่ยง เทศบาลตำบลห้วยวังทองมีการวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยงจากทั้งภายใน และภายนอก เช่น การปรับลดหรือเพิ่มบุคลากร การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ e-LLAS e-GP และระบบฐานข้อมูลบุคลากร รวมถึงระบบการลงทะเบียนผู้สูงอายุ เข้ามาอีกทั้งการเปลี่ยนแปลงระเบียบข้อกฎหมาย การเมือง</p> <p>๒.๔ การวิเคราะห์ความเสี่ยง เทศบาลตำบลห้วยวังทอง มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอก ดังนั้น จึงได้กำหนดเกณฑ์ความสำคัญและผลกระทบและโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง จากการปฏิบัติงานของแต่ละกอง เปรียบเทียบกับผลการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายในและภายนอก</p>

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
<p>๒.๕ การกำหนดวิธีการควบคุมเพื่อป้องกันความเสี่ยง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการวิเคราะห์สาเหตุของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและกำหนดวิธีการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยง - มีการพิจารณาความคุ้มค่าของต้นทุนที่จะเกิดขึ้นจากการกำหนดวิธีการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยง - มีการแจ้งให้บุคลากรทุกคนทราบเกี่ยวกับวิธีการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยง - มีการติดตามผลการปฏิบัติตามวิธีการควบคุมที่กำหนดเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยง 	<p>๒.๕ การกำหนดวิธีการควบคุมเพื่อป้องกันความเสี่ยง</p> <p>เทศบาลตำบลห้วยวังทอง กำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานขององค์กร โดยให้ข้าราชการพนักงานทุกคนถือปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานแต่ละด้าน และให้หน่วยตรวจสอบภายในสอบทานการวางระบบควบคุมในเสนอผู้บริหารทราบอยู่เสมอ</p>
<p>๓.กิจกรรมควบคุม</p> <p>เทศบาลตำบลห้วยวังทองมีการประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายในโดยพิจารณา จากกิจกรรมควบคุมที่สำคัญเหมาะสมเพื่อความเพียงพอและมีประสิทธิผล</p> <p>๓.๑ กิจกรรมการควบคุมได้กำหนดขึ้นตามวัตถุประสงค์และผลการประเมินความเสี่ยง</p> <p>๓.๒ บุคลากรทุกคนทราบและเข้าใจวัตถุประสงค์ของกิจการควบคุม</p> <p>๓.๓ มาตรการป้องกันและรักษาทรัพย์สินอย่างรัดกุมและเพียงพอ</p> <p>๓.๔ มีการแบ่งแยกหน้าที่การปฏิบัติงานที่สำคัญหรืองานที่เสี่ยงต่อความเสียหายตั้งแต่ต้นจนจบ เช่น การอนุมัติ การบันทึกบัญชี และการดูแลรักษาทรัพย์สิน</p> <p>๓.๕ มีมาตรการติดตามและตรวจสอบให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับและคณะรัฐมนตรี</p>	<p>กิจกรรมการควบคุม เทศบาลตำบลห้วยวังทองได้มีการกำหนดกิจกรรมการควบคุม ตามวัตถุประสงค์และผลของการประเมินความเสี่ยง ซึ่งบุคลากรทุกคนทราบถึงเป็นอย่างดี และมีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยมีการจัดทำแผนผังโครงสร้างองค์กรและออกคำสั่งเทศบาลตำบลห้วยวังทอง ที่ ๔๑๔/๒๕๖๕ เรื่อง การมอบหมายให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รับผิดชอบในด้านต่างๆ ตามโครงสร้างส่วนราชการที่กำหนด และถือปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับและมติคณะรัฐมนตรีเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p>

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
<p>๔.สารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>การดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมภายในจะมีต้องมีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องและเชื่อถือได้ ผู้ประเมินควรพิจารณาความเหมาะสมของระบบสารสนเทศและการสื่อสารต่อความต้องการของผู้ใช้และการบรรลุวัตถุประสงค์</p> <p>๔.๑ จัดให้มีระบบสารสนเทศและสายงานการรายงานสำหรับการบริหารและตัดสินใจของฝ่ายบริหาร</p> <p>๔.๒ มีการจัดทำและรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานการเงินและการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีไว้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๔.๓ มีการจัดเก็บข้อมูล/เอกสารประกอบการจ่ายเงิน และการบันทึกบัญชีไว้ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นหมวดหมู่</p> <p>๔.๔ มีการสื่อสารอย่างชัดเจนให้พนักงานทุกคนทราบ และเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเกี่ยวกับการควบคุมภายใน ปัญหาและจุดอ่อนของการควบคุมภายในที่เกิดขึ้นและแนวทางการแก้ไข</p> <p>๔.๕ มีกลไกหรือช่องทางให้พนักงานสามารถเสนอข้อคิดเห็น หรือเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กร</p> <p>๔.๖ มีการรับฟังและพิจารณาข้อร้องเรียนจากภายนอก อาทิ รัฐสภา ประชาชน สื่อมวลชน</p>	<p>๔.สารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>เทศบาลตำบลห้วยวังทอง มีการนำระบบสารสนเทศและการสื่อสาร เข้ามาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดย มีการจัดทำบัญชี และการเงิน ผ่านระบบ e-LLAS การจัดซื้อจัดจ้างทางระบบ e-GP ทำให้ลดความเสี่ยงในการบันทึกข้อมูลผิดพลาด รวมถึงการดำเนินงานด้านต่างๆ ในการปฏิบัติตามก่า ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีไว้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>
<p>๕.การติดตามประเมินผล</p> <p>เทศบาลตำบลห้วยวังทอง ได้พิจารณาความเหมาะสมของระบบการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์กรเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน</p> <p>๕.๑ มีการกำหนดให้มีการติดตามผลระหว่างการทำงานสม่ำเสมอ</p> <p>๕.๒ มีการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงานตามระบบการควบคุมภายในที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ</p>	<p>๕.การติดตามประเมินผล</p> <p>การติดตามประเมินผล เทศบาลตำบลห้วยวังทอง มีการจัดวางระบบการควบคุมภายในอย่างเหมาะสม เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมและเป้าหมายในการดำเนินงานระดับกิจกรรม และมีการติดตามประเมินผลความพอเพียงการวางระบบการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง พร้อมทั้งติดตามแก้ไขข้อบกพร่องที่พบจากการประเมินผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน</p>

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ข้อสรุป
๕.๓ มีการประเมินผลความเสี่ยงพอและประสิทธิผลของการควบคุมภายใน และประเมินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรในลักษณะการประเมินการควบคุมด้วยตนเองหรือการประเมินการควบคุมอย่างเป็นอิสระ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ๕.๔ มีการติดตามผลการแก้ไขข้อบกพร่องที่พบจากการประเมินผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน	

ผลการประเมินโดยรวม

จากการวิเคราะห์ผลสำรวจ เทศบาลตำบลห้วยวังทอง ยังมีความเสี่ยงที่ต้องติดตาม ๑๒ กิจกรรม คือ

๑.กิจกรรม งานการเจ้าหน้าที่ - การพัฒนาและการฝึกอบรม ความเสี่ยงที่มีอยู่ การคัดเลือกพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรมไม่ตรงกับสายงานและตำแหน่ง โครงการฝึกอบรมไม่ตรงกับความต้องการอย่างแท้จริง การปรับปรุงและควบคุมภายใน ชี้แจงทำความเข้าใจร่วมกันในเรื่องนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาและฝึกอบรม

๒.กิจกรรม งานนโยบายและแผน - การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น มีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ความเสี่ยงที่มีอยู่ ประชาชน ไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการประชุมประชาคมหมู่บ้าน ไม่มีการเสนอโครงการ/กิจกรรมที่ต้องการแก้ไขปรับปรุงในชุมชน การปรับปรุงและควบคุมภายใน จัดลำดับความสำคัญของปัญหาที่ต้องการพัฒนาท้องถิ่นในการประชุมประชาคมและจัดทำโครงการที่ดึงดูดความสนใจให้ประชาชนเข้าร่วมประชาคม

๓. กิจกรรม งานนโยบายและแผน - การจัดทำ การโอนและแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณ ความเสี่ยงที่มีอยู่ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการโอนงบประมาณที่ส่งผลกระทบต่อประเมินความสำเร็จในการจัดทำ การปรับปรุงและควบคุมภายใน แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ให้สอดคล้องกับการใช้จ่าย จัดการประชุมการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณโดยตั้งงบประมาณให้เพียงพอกับการใช้จ่ายในแต่ละปี

๔. กิจกรรม งานสังคมสงเคราะห์ - การดำเนินงานตามโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด ความเสี่ยงที่มีอยู่ ผู้ขอรับสิทธิ์ยังขาดความรู้ความเข้าใจในเกณฑ์การลง ทะเบียนขอรับสิทธิ์ผู้ลงทะเบียนประสบปัญหาในการหาผู้รับรองสถานะครัวเรือน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ งานบันทึกข้อมูลประจำตัว ประชาชนของผู้ขอรับสิทธิ์ไม่ถูกต้อง การปรับปรุงและควบคุมภายใน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานแจ้งหลักเกณฑ์และสัมภาระเบื้องต้นมีการติดตามนำส่งเอกสารการลงทะเบียน กรณีผู้ลงทะเบียนประสบปัญหาในการหาผู้รับรองให้อำนวยความสะดวกโดยการจัดหาผู้รับรองสถานะครัวเรือน ตรวจสอบที่อยู่ปัจจุบันและสถานะครัวเรือนอย่างสม่ำเสมอ

๕. กิจกรรม - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ความเสี่ยงที่มีอยู่ เกิดอุทกภัยในเขตพื้นที่เขตวัสดุ/อุปกรณ์ ในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การปรับปรุงและควบคุมภายในจัดเจ้าหน้าที่คอยเฝ้าระวังและเตรียมความพร้อม จัดเตรียมอุปกรณ์,วัสดุครุภัณฑ์เพื่องานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้เพียงพอ

๖. กิจกรรม งานการเงินและบัญชี ความเสี่ยงที่มีอยู่ ระบบมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง ระบบไม่มีความเสถียรในขณะเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน การปรับปรุงและการควบคุมภายใน พัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจสนใจศึกษาระเบียบคู่มือการปฏิบัติงาน ส่งฝึกอบรมโครงการโครงการระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (lass) ติดตั้งสัญญาณINTERNETที่มีความเร็วสูงเพียงพอกับการทำงาน

๗. กิจกรรม ด้านการจัดเก็บรายได้ ความเสี่ยงที่มีอยู่ การบังคับ พรบ.ภาษีที่ดินและสิ่งก่อสร้าง พ.ศ.๒๕๖๕ การปรับปรุงแผนที่ภาษี ปรับปรุงและการควบคุมภายใน จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง - มีการติดตามทวงถามโดยการส่งหนังสือแจ้งให้ผู้เสียภาษีเพื่อชำระภาษีเพื่อตามกำหนดเวลาจัดทำแผนพัฒนารายได้

๘. กิจกรรม การควบคุมการก่อสร้าง ความเสี่ยงที่มีอยู่ การก่อสร้างโครงสร้างและวัสดุก่อสร้างบางส่วนไม่ได้ตามมาตรฐานหรือตามข้อกำหนดของแบบก่อสร้าง เจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมงานมีจำนวนจำกัด ทำให้การควบคุมงานก่อสร้างหลายโครงการอาจดูแลไม่ทั่วถึง การปรับปรุงและการควบคุมภายใน มีการประชุมกองช่าง เพื่อกำกับให้ปฏิบัติหน้าที่ควบคุมงานก่อสร้างให้เป็นไปตามแบบแปลนที่กำหนด ตลอดจนข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๙. กิจกรรม การซ่อมแซมไฟฟ้า ความเสี่ยงที่มีอยู่ อุปกรณ์ที่ใช้ในการซ่อมแซมไฟฟ้ายังไม่ครบถ้วนเจ้าหน้าที่ขาดความรู้เรื่องไฟฟ้าให้ถูกต้องตามหลักของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปัญหาต้นไม้ข้างทางเกี่ยวสายไฟฟ้าทำให้ไฟฟ้าขัดข้อง การปรับปรุงและการควบคุมภายใน จัดงบประมาณให้สอดคล้องกับความต้องการกับอุปกรณ์ที่ทันสมัยสะดวกแก่การใช้งาน ส่งเจ้าหน้าที่ผู้ที่ได้รับมอบหมายเข้ารับการอบรมเพิ่มเติมดำเนินการซ่อมแซม ไฟฟ้าทันทีเมื่อได้รับการร้องเรียน

๑๐. กิจกรรม งานบริหารการศึกษา - การเบิกจ่ายเงินอุดหนุน/งานพัสดุและการจัดทำบัญชี ของศูนย์เด็กเล็ก ความเสี่ยงที่มีอยู่ กิจกรรมงานด้านการเงิน และการพัสดุ ขาดบุคลากรที่มีความชำนาญในด้านการเงินและด้านพัสดุและการบัญชี การปรับปรุงและควบคุมภายใน ศึกษากฎหมายข้อระเบียบและหนังสือสั่งการต่างๆที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอ ส่งเจ้าหน้าที่ผู้ที่ได้รับการมอบหมายเข้ารับการอบรม

๑๑. กิจกรรม การควบคุมป้องกันโรคติดต่อ ความเสี่ยงที่มีอยู่ ปัญหาโรคไข้เลือดออกระบาดในพื้นที่ - ประชาชนยังไม่มีมาตรการระหนักในการสร้างเสริมป้องกันสุขภาพด้วยตนเอง การปรับปรุงและควบคุมภายใน อบรมให้ความรู้สร้างความตระหนักและมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วน แต่งตั้งทีมงาน จนท. และประชาชนชุดเคลื่อนที่เร็ว จัดพ่นหมอกควันเมื่อพบผู้ป่วย

๑๒. กิจกรรม การจัดเก็บขยะรักษาความสะอาด ความเสี่ยงที่มีอยู่ ปริมาณขยะที่เพิ่มขึ้นต่อวันอัตราการเกิดโรคที่มีปัจจัยสาเหตุมาจากการกำจัดขยะที่ไม่เพียงพอ ปัญหารถขนส่งขยะมีสภาพเก่า เสียหายระหว่างทางทำให้การทำงานไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ การปรับปรุงและควบคุมภายใน อบรมให้ความรู้แก่ประชาชนในการคัดแยกขยะชนิดต่างๆ สร้างความตระหนักและมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วน ส่งเสริมให้มีการใช้ถุงผ้าแทนพลาสติก

เทศบาลตำบลห้วยวังทอง มีโครงสร้างการควบคุมภายในครบ ๕ องค์ประกอบ มีประสิทธิผล และเพียงพอที่จะทำให้การปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ อย่างไรก็ตามมีบาง กิจกรรมที่ต้อง ติดตามประเมินระบบการควบคุมภายใน สำหรับงวดปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป เนื่องจากประสิทธิภาพ ของการควบคุมอาจเปลี่ยนแปลงไปตามเวลา สถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยควรจัดจัดวางระบบ การควบคุมให้ครอบคลุมทุกงาน และให้หัวหน้าส่วนทุกระดับมีส่วนร่วมในการระบุปัจจัยเสี่ยงและมีส่วนร่วมในการกำหนดวัตถุประสงค์รวมทั้งการติดตามประเมินผลระดับกิจกรรมด้วย

ซึ่ง เทศบาลตำบลห้วยวังทอง ต้องไปดำเนินการจัดแผนการปรับปรุงตามแบบต่อไป



.....
(นายละเอียด อู่อรุณ)
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยวังทอง